

ESMC BUSINESS SCHOOL

M A G A Z I N E

EDITION MAI N°4

**VEILLES LEGALES
ET REGLEMENTAIRE
INDICATEUR 23
QUALIOPI°**



**LES JOURS FERIEES
EN FRANCE**

**VEILLES
PEDAGOGIQUE ET
TECHNOLOGIQUE
INDICATEUR 24
QUALIOPI**

**POURQUOI
L'ALTERNANCE**

**LES JOURS FERIES
DU MOIS DU MAI**

**VEILLES DE
METIERS ET DE
COMPETENCES
INDICATEUR 25
QUALIOPI**

**OUTILS POUR LES
ALTERNANTS**

**VEILLES HANDICAP
INDICATEUR 26
QUALIOPI**

Découvrez les talents de la jeune génération avec notre magazine créé par les alternants pour notre école

POURQUOI L'ALTERNANCE?

Dans cet article, nous allons explorer les raisons pour lesquelles l'alternance est de plus en plus considérée comme une option attrayante pour les étudiants et les employeurs.

L'alternance est une voie de formation professionnelle qui gagne en popularité auprès des étudiants et des employeurs. Cette méthode de formation, qui combine études théoriques et expérience pratique en entreprise, présente de nombreux avantages pour les jeunes qui souhaitent se former et pour les entreprises qui cherchent à recruter des talents.

Tout d'abord, l'alternance permet aux étudiants d'acquérir une expérience pratique dès le début de leur formation. Ils peuvent ainsi mettre en pratique les connaissances théoriques qu'ils ont acquises en classe et découvrir le monde professionnel dans un environnement concret.

Cette expérience leur donne une longueur d'avance sur les étudiants qui ont choisi la voie classique de l'enseignement, sans expérience pratique. De plus, les étudiants en alternance ont la possibilité de développer des compétences en lien avec leur futur métier, ce qui peut les rendre plus attractifs pour les employeurs.



Deuxièmement, l'alternance offre un avantage financier pour les étudiants. En effet, en alternant entre des périodes en entreprise et des périodes à l'école, les étudiants peuvent gagner un salaire tout en continuant leur formation. Ce revenu peut aider à financer les frais de scolarité et réduire les dettes étudiantes. De plus, l'alternance peut offrir aux étudiants la possibilité de trouver un emploi à la fin de leur formation, car ils auront déjà acquis une expérience professionnelle et développé des compétences recherchées par les employeurs.

POUR LES ETUDIANTS

- Permet d'acquérir de l'expérience tout en mettant en pratique la partie théorique acquise.
- longueur d'avance sur les étudiants qui ont choisi la voie initiale.
- avantage financier
- chance d'embauche à la fin de leur formation

POUR L'ENTREPRISE

- main d'oeuvre qualifiée et motivée
- des étudiants disposés à s'adapter et apprendre
- recrutement à long terme permettant aux entreprises de former l'étudiant dans le poste besoin.
- aide financière de l'Etat 6000€.

Les jours fériés du mois de mai en France

En France, le mois de mai est synonyme de plusieurs jours fériés. Les salariés et les étudiants sont en attente de ce mois pour profiter de WE prolongés, de ponts ou simplement de profiter d'un peu de repos. Au moins 3 à 4 jours fériés pour le mois de mai. MAIS QUEL EST LA SIGNIFICATION DE CES JOURS ?

Le **1er Mai** est une journée consacrée à la célébration des travailleurs. Des défilés sont organisés dans de nombreuses villes et des brins de muguet, symboles de chance et de bonheur, sont offerts aux proches. Le muguet est depuis l'Antiquité la plante idéale pour célébrer la nouvelle saison et les beaux jours qui reviennent.



Le **8 Mai** commémore la fin de la Seconde Guerre mondiale en Europe et la victoire des Alliés. Des cérémonies sont organisées pour honorer les victimes de la guerre et rendre hommage aux anciens combattants.

Le **Jeu**di de l'**Ascension** marque l'élévation de Jésus-Christ au ciel, 40 jours après sa résurrection. C'est un jour férié religieux où les fidèles assistent à la messe et participent à des processions.

Le **dimanche de Pâques** est le premier dimanche suivant la première pleine Lune du printemps. Pâques tombant donc nécessairement entre le 22 mars et le 25 avril, l'Ascension est toujours entre le 30 avril et le 3 juin.



Le **Lundi de Pentecôte** célèbre la descente du Saint-Esprit sur les disciples de Jésus, 50 jours après Pâques. C'est un jour férié où les familles se réunissent, et des événements culturels et sportifs sont souvent organisés.

OUTILS POUR L'ALTERNANCE

AIDES POUR L'APPRENTIT

- <https://www.messervices.etudiant.gouv.fr/envole/>
- <https://www.iledefrance.fr/aides-services>
- <https://www.aide-sociale.fr/aides-apprentis/>
- <https://www.caf.fr/allocataires/caf-du-nord/offre-de-service/vie-professionnelle/je-suis-apprenti>
- https://www.youtube.com/watch?v=d4sHQO7a_xs

LIENS POUR CREER DES CV

- <https://cvdesignr.com/>
- https://www.canva.com/fr_fr/creer/cv/
- <https://www.moncvparfait.fr/creer-cv/choix-modele>
-

SITES POUR LA RECHERCHE D'ALTERNANCE



- <https://www.iledefrance.fr/apprentissage> Offres d'Alternance: Emplois et Stages en Alternance
- <https://fr.indeed.com/>
- <https://www.hellowork.com/fr-fr/>
- <https://www.monster.fr/>
- <https://labonnealternance.pole-emploi.fr/>
- <https://www.alternance-professionnelle.fr/>
- <https://www.apec.fr/candidat/alternance.html>
- <https://www.etudiant.gouv.fr/fr/formation-en-alternance-1312>



PARTAGER SA RECHERCHE SUR LES RESEAUX SOCIAUX:

- <https://www.linkedin.com>
- <https://www.viadeo.com>
- <https://www.instagram.com>
- <https://www.twitter.com>
- <https://www.facebook.com>
- <https://www.tumblr.com>

QUELQUES ETAPES CLES POUR MENER UNE RECHERCHE D'ALTERNANCE EFFICACE

➔ Définir vos objectifs

déterminez le type de formation et de métier que vous souhaitez poursuivre en alternance. Identifiez vos domaines d'intérêt, vos compétences et vos valeurs professionnelles afin de cibler les opportunités qui vous correspondent.



➔ Préparer votre candidature

Rédigez un CV et une lettre de motivation adaptés à chaque offre d'alternance à laquelle vous postulez. Mettez en valeur votre parcours académique, vos expériences professionnelles pertinentes, ainsi que vos compétences et qualités spécifiques.

La recherche d'alternance est le processus par lequel les étudiants ou les personnes en reconversion professionnelle cherchent à obtenir un contrat d'alternance, également appelé contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. L'alternance est un système qui combine des périodes de formation théorique en établissement d'enseignement et des périodes de travail pratique en entreprise.

➔ Préparer les entretiens

Si votre candidature est retenue, vous serez probablement invité à passer des entretiens d'embauche. Préparez-vous en vous renseignant sur l'entreprise, en vous familiarisant avec ses activités et en réfléchissant à des exemples concrets illustrant vos compétences et votre motivation.

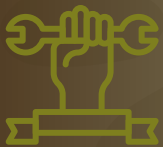
➔ Réseau et contacts

Utilisez votre réseau personnel et professionnel pour obtenir des informations sur les opportunités d'alternance.

LES JOURS FÉRIÉS EN FRANCE



Le Jour de l'An est célébré pour marquer le début de la nouvelle année. Les gens se souhaitent mutuellement une bonne année et se réunissent pour des festivités. De nombreux feux d'artifice illuminent le ciel et des repas spéciaux sont préparés pour célébrer cette occasion



Le 1er Mai est une journée consacrée à la célébration des travailleurs. Des défilés sont organisés dans de nombreuses villes et des brins de muguet, symboles de chance et de bonheur, sont offerts aux proches. Le muguet est depuis l'Antiquité la plante idéale pour célébrer la nouvelle saison et les beaux jours qui reviennent.



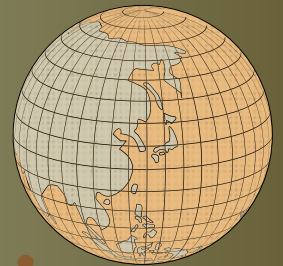
Le Jeudi de l'Ascension marque l'élévation de Jésus-Christ au ciel, 40 jours après sa résurrection. C'est un jour férié religieux où les fidèles assistent à la messe et participent à des processions



Le Lundi de Pâques est une fête chrétienne qui commémore la résurrection de Jésus-Christ. Il est célébré avec des messes spéciales, des traditions religieuses et des activités festives telles que la chasse aux œufs



Le 8 Mai commémore la fin de la Seconde Guerre mondiale en Europe et la victoire des Alliés. Des cérémonies sont organisées pour honorer les victimes de la guerre et rendre hommage aux anciens combattants



LES JOURS FÉRIÉS EN FRANCE



Lundi de Pentecôte célèbre la descente du Saint-Esprit sur les disciples de Jésus, 50 jours après Pâques. C'est un jour férié où les familles se réunissent, et des événements culturels et sportifs sont souvent organisés. **La journée de solidarité**, qui consiste en une journée de travail supplémentaire destinée au financement d'actions en faveur de l'autonomie des personnes âgées ou handicapées.



Le **14 Juillet** commémore la prise de la Bastille en 1789, un événement important de la Révolution française. Des défilés militaires, des feux d'artifice spectaculaires et des festivités sont organisés dans tout le pays pour célébrer la Fête Nationale



Le **15 Août** célèbre l'Assomption de la Vierge Marie. C'est un jour férié religieux où les chrétiens assistent à des messes et participent à des processions en l'honneur de Marie. C'est sous le roi Louis XIII, en 1638, que le 15 août est devenu un jour férié.



Le **1er Novembre** est consacré à la commémoration de tous les saints et des défunts. Les familles se rendent souvent dans les cimetières pour honorer leurs proches disparus en déposant des fleurs sur les tombes



LES JOURS FÉRIÉS EN FRANCE



Le 11 Novembre marque la fin de la Première Guerre mondiale en 1918. Des cérémonies et des commémorations sont organisées pour rendre hommage aux soldats tombés au combat et pour célébrer la paix

Le 25 décembre est le jour de la célébration de Noël, une fête chrétienne qui commémore la naissance de Jésus-Christ. Les familles se réunissent, échangent des cadeaux, partagent un repas spécial et participent à des traditions telles que la messe de minuit



Les jours fériés en France sont des occasions spéciales qui permettent aux Français de se reposer, de célébrer, de commémorer et de se rassembler autour de traditions et d'événements importants. Ils représentent des moments privilégiés pour profiter de la famille, des amis et de la culture du pays.



VEILLE LEGALE ET REGLEMENTAIRE (INDICATEUR 23 QUALIOPi)

NEW!

LE SMIC EST AUGMENTÉ À PARTIR DU 1ER MAI 2023 EN RAISON DE L'INFLATION IMPORTANTE OBSERVÉE DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE.

Le salaire en contrat d'apprentissage est déterminé par plusieurs éléments, tels que l'âge de l'apprenti, la durée du contrat et les accords collectifs de l'entreprise. La rémunération minimale pour les apprentis est établie par la loi, mais les conventions collectives peuvent prévoir un salaire supérieur. Pendant sa formation, l'apprenti travaille au sein de l'entreprise sous la supervision d'un maître d'apprentissage et suit des cours dans un centre de formation des apprentis. La durée de cette période varie généralement de six mois à trois ans, selon les termes du contrat.



Le salaire en contrat d'apprentissage est déterminé en fonction du salaire minimum légal, soit le SMIC mensuel brut (1747,24 € au 1er mai 2023), ou du salaire minimum conventionnel de la branche, en choisissant le montant le plus favorable pour l'apprenti.

Les niveaux de salaires sont ensuite fixés en fonction de l'âge de l'apprenti, qui peut être classé en différentes catégories : moins de 18 ans (mineur), de 18 à 20 ans, de 21 à 25 ans ou 26 ans et plus.

À partir du 1er mai 2023, l'augmentation du SMIC pour compenser l'inflation entraînera automatiquement une hausse du salaire de l'apprenti, qui est calculé sur la base du SMIC. Le SMIC mensuel brut sera de 1747,24 €, soit une augmentation de 2,19%. En conséquence, le salaire du contrat d'apprentissage sera ajusté en conséquence.

SITUATION	16 À 17 ANS	18-20 ANS	21-25 ANS	26 ANS ET PLUS
1ère année	27% du Smic, soit 471,74 €	43% du Smic, soit 751,30 €	53% du Smic*, soit 926,02 €	100% du Smic* soit 1747,20 €
2ème année	39% du Smic, soit 681,41 €	51% du Smic, soit 891,07 €	61% du Smic*, soit 1065,79 €	
3ème année	55% du Smic, soit 960,96 €	67% du Smic, soit 1170,62 €	78% du Smic*, soit 1362,82 €	

VEILLE LEGALE ET REGLEMENTAIRE (INDICATEUR 23 QUALIOPI)

NEW!

Arrêté du 31 mai 2023 portant diverses mesures en matière de certification qualité des organismes de formation.

Le 31 mai 2023 a marqué la publication tant attendue d'un arrêté important concernant la certification qualité des organismes de formation. Ce texte fondateur vient actualiser les modalités d'audit associées au référentiel national, telles que définies par l'arrêté du 6 juin 2019. Les articles 1 à 3, qui portent sur les audits initial, de surveillance et de renouvellement, ont été enrichis par l'ajout de plusieurs éléments.



Parmi les modifications apportées, on note une collecte renforcée des éléments nécessaires à l'audit initial, une définition officielle du statut de "Nouvel entrant", une extension d'une demi-journée de l'audit de surveillance pour les nouveaux entrants à l'audit initial (soit une journée complète).

une liste plus détaillée des indicateurs devant être audités lors de la surveillance, ainsi que l'ajout d'une mention stipulant que l'échantillonnage n'est pas communiqué à l'organisme audité avant la réunion d'ouverture de l'audit, quel que soit le type d'audit (initial ou surveillance).



Veillez scanner ce QR code pour consulter Arrêté du 31 mai 2023



SCAN ME



VEILLE METIERS ET COMPETENCES (INDICATEUR 24 QUALIOPI)

NEW!

Nouvelle datavisualisation disponible suite au rapport "Les Métiers en 2030"

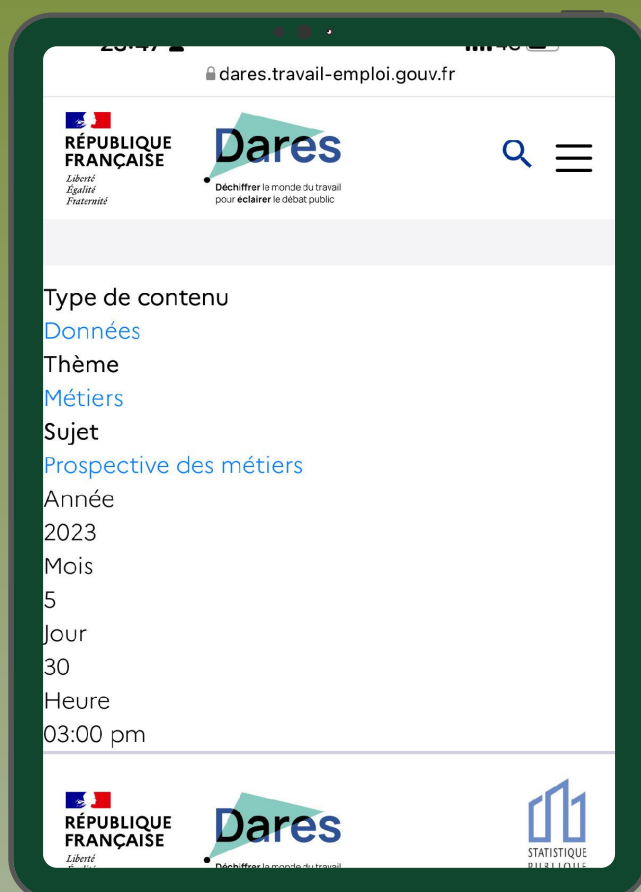
Quelles sont les perspectives de recrutement d'ici à 2030, par famille de métier, par région et au niveau national ? Un outil développé par la Dares - ministère du Travail, et vérifié par nos Experts, vous invite à le découvrir

Vous pourrez Explorer toutes les statistiques, à la fois locales et nationales, sur la création et la destruction d'emplois, l'arrivée des jeunes sur le marché du travail, les postes à pourvoir et les difficultés de recrutement, grâce à cette visualisation de données.



Le rapport "Les métiers en 2030" a pour objectif de prévoir les besoins de recrutement des employeurs entre 2019 et 2030 dans divers métiers. Il met également en lumière les déséquilibres potentiels entre ces besoins de recrutement et le nombre de jeunes qui entrent sur le marché du travail dans chaque métier.

Au niveau national, il est estimé qu'il y aurait 760 000 postes à pourvoir chaque année entre 2019 et 2030. Au niveau local, différentes régions, situées au Nord-Est, devraient faire face à moins de difficultés de recrutement, tandis que d'autres, s'étendant de la façade atlantique jusqu'au bassin méditerranéen, pourraient souffrir d'un déficit potentiel de main-d'œuvre en raison de leurs particularités économiques et démographiques.



Veillez scanner ce QR code pour consulter LE SITE

SCAN ME



VEILLE PEDAGOGIQUE ET TECHNOLOGIQUE (indicateur 25 qualiopi)

NEW!

Intégration de Qualiopi dans l'Annuaire des Entreprises: Un moteur de recherche public en France.

Les données relatives à la certification Qualiopi ont été intégrées à l'Annuaire des Entreprises

L'Annuaire des Entreprises est un moteur de recherche public qui permet de retrouver rapidement et gratuitement les informations officielles concernant une entité juridique établie en France, qu'il s'agisse d'une entreprise, d'une association ou d'un entrepreneur individuel.

De nouvelles informations ont été ajoutées aux fiches de l'Annuaire des Entreprises. Vous pouvez maintenant y trouver les informations liées à la certification Qualiopi, telles que le numéro NDA, l'action et la spécialité de formation, la date de déclaration et le nombre de stagiaires. De plus, ces informations peuvent être croisées avec d'autres données légales générales (siret, siren, numéro de TVA) ainsi que des informations spécifiques (indice Egapro, autres labels et certificats tels que RGE, Bio, ESS).

Vos certificats Qualiopi sont facilement accessibles dans la section "labels et certificats" des fiches de l'Annuaire des Entreprises, ainsi que dans les filtres de recherche avancée en utilisant le filtre "Structure".

Veillez scanner ce QR code pour consulter l'annuaire des entreprises



VEILLE HANDICAP (INDICATEUR 26 QUALIOPI)

NEW!

Synthèse des outils informatiques de soutien pour les porteurs de troubles DYS.

Nos Experts ont déniché une nouvelle ressource précieuse pour vous fournir des informations pratiques : un document compilant les meilleurs outils informatiques pour accompagner les personnes atteintes de troubles DYS

Ce document, réalisé par Lyne Donzelot, vous propose une variété d'outils informatiques destinés à soutenir les personnes ayant des troubles DYS. Vous y trouverez des programmes, des applications, des logiciels, et bien plus encore, présentés de manière détaillée dans un tableau exhaustif.

En plus de cela, vous découvrirez plusieurs autres tableaux récapitulatifs, tels qu'un résumé des outils pour ordinateurs ou tablettes,

**Veillez scanner ce QR
et accéder à l'article.**

SCAN ME



VEILLE HANDICAP (INDICATEUR 26 QUALIOPI)


NEW!

un parcours de formation court et 100% digital pour sécuriser l'intégration du salarié en situation de handicap


L'Agefiph et l'AFDAS ont récemment lancé un nouveau parcours de formation, intitulé Veille sur le Handicap (Ind. 26), dans le cadre de leur partenariat signé en 2021. L'objectif de ce parcours est de renforcer l'accès à l'emploi et de sécuriser les parcours professionnels des personnes en situation de handicap, tout en mobilisant les entreprises et les branches en faveur de leur emploi.

Ce module de formation, entièrement digitalisé, se distingue par son caractère ludique et interactif. Il vise à former les tuteurs et les maîtres d'apprentissage à l'accueil, à l'intégration et à l'accompagnement des alternants en situation de handicap.

Grâce à ce parcours, les participants acquièrent une méthodologie leur permettant d'identifier les besoins spécifiques liés au handicap des personnes en situation de travail. Ils sont également en mesure de repérer les obstacles et les contraintes quotidiennes auxquels ces individus peuvent être confrontés. Ainsi, ils sont mieux préparés pour transmettre leurs connaissances et compétences de manière adaptée et efficace.



Connexion

afDas  **agefiph**
DEMAIN SERA FORMATION

Ce parcours digital a été construit en se basant notamment sur le référentiel de compétences « maître d'apprentissage-tuteur ». Il est donc préférable d'avoir suivi une formation à ce sujet avant d'entamer les capsules proposées.

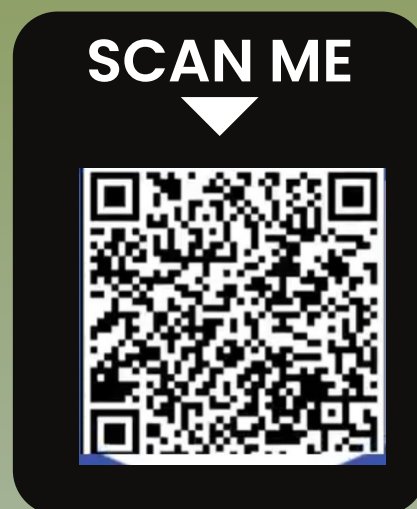
[Voir le mode d'emploi](#)

Pour un meilleur confort de navigation, merci de ne pas utiliser le navigateur Edge.

Identifiant ou email

Mot de passe

Pour accéder à la formation. veuillez scanner ce QR code.





CFA DES MÉTIERS DU COMMERCE, DU DIGITAL ET DE LA COMPTABILITÉ

APPRENEZ DANS UN
ENVIRONNEMENT
STIMULANT ET AMICAL,
OÙ VOTRE RÉUSSITE EST
NOTRE PRIORITÉ
ABSOLUE, CHEZ NOUS À
L'ESMC !

NOS FORMATIONS BTS

MANAGEMENT ET VENTE

MCO : MANAGEMENT COMMERCIAL
OPÉRATIONNEL

SAM : SUPPORT À L'ACTION MANAGÉRIAL

NDRC : NÉGOCIATION & DIGITALISATION
DE LA RELATION CLIENT

COMPTABLE

CG : COMPTABILITÉ & GESTION

JURIDIQUE & IMMOBILIER

CJN : COLLABORATEUR JURISTE &
NOTARIAL

PI : PROFESSION IMMOBILIÈRE



12 CHAUSSÉE JULES CÉSAR
95520 OSNY
4ÈME ÉTAGE À DROITE



06 14 88 03 63



CONTACT@ESMC-BUSINESS-SCHOOL.FR


ESMC
Business School